

ŠIAULIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „KREGŽDUTĖ“ DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI INDEKSO NUSTATYMO ATASKAITA

2026-06-15

Vadovaujantis Šiaulių miesto savivaldybės mero 2026 m. vasario 9 d. potvarkiu Nr. M-195 „Dėl biudžetinių įstaigų, įgyvendinančių 2026 metais Šiaulių miesto savivaldybės 2026–2028 metų strateginio veiklos plano priemonės „Taikyti gerąsias praktikas savivaldybėje ir jos valdomosiose įmonėse ir įstaigose“ rodiklį „Savivaldybės biudžetinių įstaigų, organizuojančių anoniminę darbuotojų apklausą tolerancijos korupcijai indeksui nustatyti, dalis“ sąrašo patvirtinimo“, Šiaulių lopšelyje-darželyje „Kregždutė“ (toliau – Lopšelis-darželis) 2026 metais už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo atliko anoniminę darbuotojų apklausą tolerancijos korupcijai indeksui nustatyti.

2026 m. balandžio mėn. Šiaulių lopšelyje-darželyje „Kregždutė“ buvo atlikta anoniminė darbuotojų apklausa, skirta tolerancijos korupcijai indeksui nustatyti. Apklausa vykdyta naudojantis internetine apklausų platforma „Manoapklausa.lt“ (<https://www.manoapklausa.lt/tk/1927103646/>).

Apklausoje dalyvavo 46 respondentai, t. y. 88 procentai visų įstaigos darbuotojų.

Apklaustos rezultatų analizė

1. Darbo trukmė įstaigoje

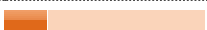
(Darbo trukmė šioje įstaigoje)

Iki 2 metų	6		13%
Nuo 2 m. iki 5 m.	19		41.3%
Nuo 5 m. iki 10 m.	10		21.7%
Nuo 10 m. iki 15 m.	3		6.5%
Nuo 15 m. iki 20 m.	2		4.3%
Daugiau nei 20 m.	6		13%
Viso atsakymų	46		

Daugiausia respondentų (41,3 %) Lopšelyje-darželyje dirba nuo 2 iki 5 metų. Penktadalis darbuotojų (21,7 %) turi 5–10 metų darbo stažą, 13 % respondentų sudaro nauji darbuotojai, dirbantys iki 2 metų, ir 13 % ilgesnį nei 20 metų darbo stažą turintys darbuotojai. Šie duomenys rodo, kad įstaigoje dirba įvairios profesinės patirties darbuotojai.

2. Respondentų amžius

(Jūsų amžius)

Iki 30 m.	6		13%
Nuo 31 m. iki 40 m.	10		21.7%

Nuo 41 m. iki 50 m.	8		17.4%
Nuo 51 m. iki 60 m.	20		43.5%
61 m. ir daugiau.	2		4.3%
Viso atsakymų	46		

Didžiausia respondentų grupė yra 51–60 metų amžiaus darbuotojai (43,5 %). Jaunesnių nei 40 metų darbuotojų dalis sudaro apie trečdalį apklaustųjų.

3. Korupcijos sąvokos supratimas

(Ar Jums yra žinoma, kas yra korupcija? Pažymėkite teisingą variantą)

Socialinis reiškiny, kai piktnaudžiaujama viešąja 38 galia siekiant privačios naudos; pareigūno ar politinio veikėjo papirkimas			82.6%
Asmenų skyrimas į tam tikras profesinių ar politinių 6 institucijų pozicijas, kai kandidato atrankos svarbiausias kriterijus yra šeiminiai ir giminystės santykiai, o ne turima kvalifikacija			13%
Kai vienam asmeniui priklauso nekontroliuojama 2 absoliuti neribota aukščiausioji valdžia			4.3%
Nežinau, negaliu pasakyti	0		0%
Viso atsakymų	46		

82,6 % respondentų teisingai identifیکavo korupcijos sąvoką. Tačiau 17,3 % pasirinko neteisingus atsakymus, todėl galima daryti išvadą, kad daliai darbuotojų vis dar trūksta aiškaus korupcijos sampratos suvokimo.

4. Korupcijos toleravimas įstaigoje

(Kaip manote, ar įstaigoje, toleruojama korupcija)

Taip	1		2.2%
Ne	45		97.8%
Viso atsakymų	46		

Net 97,8 % darbuotojų mano, kad korupcija Lopšelyje-darželyje nėra toleruojama. Tai rodo aukštą pasitikėjimą organizacijos vertybėmis ir antikorupcine kultūra.

5. Antikorupcinių priemonių žinomumas

(Kokias įstaigoje vykdomas antikorupcines priemones žinote? Pažymėkite jas. (keli galimi atsakymai) (daug galimų variantų))

Rengiamas korupcijos prevencijos veiksmų planas, 26 atliekama šio plano įgyvendinimo stebėseną	19.5%
Vykdoma teisės pažeidimų (įskaitant korupcinio 17 pobūdžio) prevencija ir tyrimas	12.8%
Patvirtintas antikorupcinio elgesio kodeksas ar 27 taisyklės	20.3%
Patvirtinta dovanų politika 33	24.8%
Didinamas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas 21	15.8%
Surenkama ir vertinama informacija apie asmenį 3	2.3%
Atliekama darbuotojų viešųjų ir privačių interesų 6 deklaravimo ir viešųjų ir privačių interesų derinimo praktikos kontrolės ir stebėseną	4.5%
Viso atsakymų 133	

Geriausiai žinomos priemonės yra dovanų politika (24,8 %), antikorupcinio elgesio kodeksas (20,3 %) ir korupcijos prevencijos veiksmų planas (19,5 %). Mažiau žinomos interesų konfliktų kontrolės bei darbuotojų patikimumo vertinimo priemonės. Tai rodo poreikį aktyviau komunikuoti apie visas vykdomas antikorupcines veiklas.

6. Atsakingo asmens žinomumas

(Ar įstaigoje yra paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo)

Taip 45	97.8%
Ne 1	2.2%
Viso atsakymų 46	

97,8 % respondentų žino, kad Lopšelyje-darželyje yra paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo. Tai rodo gerą informacijos sklaidą šiuo klausimu.

7. Pasiryžimas pranešti apie korupciją

(Ar praneštumėte apie Jums žinomą įstaigoje korupcijos atvejį (daromą, padarytą ar rengiamą padaryti pažeidimą))

Taip 18	39.1%
Ne 0	0%
Sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių 28	60.9%
Viso atsakymų 46	

39,1 % respondentų tvirtai teigia, kad praneštų apie korupcijos atvejį, tačiau 60,9 % respondentų atsakė, kad tai priklausytų nuo aplinkybių. Nors tiesioginio atsisakymo pranešti nėra, rezultatai rodo nepakankamą pasitikėjimą pranešimo sistema arba galimas baimes dėl pasekmių.

8. Susidūrimas su kyšio siūlymu

(Ar yra buvę situacijų, kai Jums, ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis)

Taip	0		0%
Ne	46		100%
Viso atsakymų	46		

Visi respondentai nurodė, kad nei jiems, nei kolegoms nebuvo siūlomas kyšis. Tai leidžia daryti išvadą, kad tiesioginių korupcinių situacijų darbuotojai nepatiria.

9. Kam būtų pranešama apie korupciją

(Apie galimą korupcijos atvejį įstaigoje praneštumėte: (keli galimi atsakymai) (daug galimų variantų))

Įstaigos / įmonės vadovui	23		32.9%
Savo tiesioginiam vadovui	10		14.3%
Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam asmeniui	33		47.1%
Policijai	0		0%
Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai (STT)	4		5.7%
Viso atsakymų	70		

Dažniausiai darbuotojai kreiptųsi į už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingą asmenį (47,1 %) arba Lopšelio-darželio direktorių (32,9 %). Tai rodo, kad vidiniai pranešimo kanalai yra žinomi ir vertinami kaip pagrindiniai.

10. Pranešimas apie korupciją kitose įstaigose

(Jei susidurtumėte su korupcijos apraiškomis ne savo įstaigoje, ar apie tai praneštumėte)

Taip	9		19.6%
Ne	2		4.3%
Sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių	35		76.1%
Viso atsakymų	46		

Tik 19,6 % respondentų tikrai praneštų apie korupcijos apraiškas kitose organizacijose, o 76,1 % abejoja. Tai rodo, kad darbuotojų pilietinis aktyvumas ir pasitikėjimas pranešimo mechanizmais už organizacijos ribų nėra pakankamai stiprūs.

11. Nepotizmo, favoritizmo ir kronizmo vertinimas

(Ar įstaigoje, Jūsų nuomone, egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas? (pvz. įdarbinant, skiriant aukštesnius atlygius darbuotojams, susijusiems giminystės, artimos draugystės ryšiais, teikiant lengvatas ir privilegijas)

Taip	4		8.7%
Ne	19		41.3%
Nežinau, negaliu pasakyti	23		50%
Viso atsakymų	46		

41,3 % respondentų mano, kad tokios apraiškos Lopšelyje-darželyje neegzistuoja, tačiau 50 % negalėjo atsakyti. Didelė neapsisprendusiųjų dalis gali reikšti informacijos trūkumą arba jautrumą šiai temai.

12. Neteisėto spaudimo patirtis

(Ar Jūs per pastaruosius 3 metus įstaigoje, patyrėte vadovų, kolegų, ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį)

Taip	2		4.3%
Ne	44		95.7%
Viso atsakymų	46		

95,7 % darbuotojų nurodė per pastaruosius trejus metus nepatyrė neteisėto spaudimo ar poveikio.

13. Dalyvavimas antikorupciniuose mokymuose

(Ar Jūs per pastaruosius 3 metus dalyvavote antikorupciniuose mokymuose)

Taip	32		69.6%
Ne	14		30.4%
Tokie mokymai nebuvo organizuoti	0		0%
Apie tokius mokymus man niekas nepranešė, kad 0 tokių vyko sužinojau iš kolegų	0		0%
Viso atsakymų	46		

69,6 % respondentų dalyvavo antikorupciniuose mokymuose. Tai rodo, kad mokymai organizuojami, tačiau 30,4 % darbuotojų jų nėra lankę, todėl reikėtų siekti didesnio įsitraukimo.

14. Veiklos procesų skaidrumas

(Kaip manote, ar įstaigoje, veiklos procesai (dalyvavimas viešuosiuose pirkimuose, atrankos į pareigas) yra organizuojami skaidriai)

Taip	29		63%
Ne	3		6.5%
Nežinau, negaliu pasakyti	14		30.4%
Viso atsakymų	46		

63 % respondentų mano, kad procesai organizuojami skaidriai. Vis dėlto 30,4 % neturi nuomonės. Tai rodo, kad daliai darbuotojų trūksta informacijos apie procesų organizavimą.

15. Dovanų gavimas

(Ar per pastaruosius 3 metus vykdydami pavestas darbo funkcijas esate gavę dovanų (svenyry, saldinių, kitų daiktų, paslaugų))

Taip	13		28.3%
Ne	33		71.7%
Viso atsakymų	46		

28,3 % respondentų nurodė per pastaruosius trejus metus gavę dovanų ar suvenyrų vykdydami darbo funkcijas. Nors tai nebūtinai reiškia korupcijos riziką, būtina užtikrinti aiškų dovanų politikos taikymą.

16. Darbuotojų motyvavimo teisingumas

(Ar visi darbuotojai vienodai motyvuojami už gerai atliktus darbus, inovacijas ir kt.)

Taip, visi vienodai	17		36.9%
Ne, nevienodai, jaučiamas šališkumas kai kurių 5 darbuotojų atžvilgiu	5		10.9%
Nežinau	24		52.2%
Viso atsakymų	46		

36,9 % respondentų mano, kad darbuotojai motyvuojami vienodai. 52,2 % neturi nuomonės. Šie rezultatai rodo, kad motyvavimo sistema darbuotojams nėra pakankamai aiški.

IŠVADOS

Anoniminės apklausos rezultatai rodo, kad Lopšelyje-darželyje formuojama pakankamai stipri antikorupcinė kultūra. Darbuotojai gerai supranta korupcijos sąvoką, žino apie atsakingą asmenį ir mano, kad korupcija organizacijoje nėra toleruojama. Taip pat nėra užfiksuota atvejų, kai darbuotojams būtų siūlyti kyšiai.

Vis dėlto nustatytos kelios sritys, reikalaujančios papildomo dėmesio:

- nemaža dalis darbuotojų nėra visiškai pasirengę pranešti apie korupcijos atvejus;
- ne visi darbuotojai yra dalyvavę antikorupciniuose mokymuose;
- dalis darbuotojų nepakankamai susipažinę su visomis Lopšelyje-darželyje taikomomis antikorupcinėmis priemonėmis.

Anoniminės apklausos rezultatai leidžia vertinti įstaigos atsparumą korupcijai kaip **gerą**, tačiau matomas poreikis stiprinti darbuotojų pasitikėjimą pranešimo mechanizmais, didinti procesų skaidrumą bei nuosekliai ugdyti antikorupcinę kultūrą. Didžiausią dėmesį reikėtų skirti pranešėjų apsaugai ir nuolatiniam antikorupciniam švietimui.

Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą
atsakinga darbuotoja

Jolanta Grigaliūnienė